

中建一局集团第六建筑有限公司文件

建一六人字〔2017〕142号

关于将 BIM 资格证书纳入公司执业资格 津贴发放范围的通知

公司总部各部门、分公司、项目部、下属单位：

为了鼓励员工积极参加考试获得 BIM 资格证书，助力企业科技工作的开展和市场投标的需要，经公司研究，决定将 BIM 资格证书纳入公司执业资格津贴发放范围，通知如下：

一、自 2017 年 11 月 1 日起，对于通过考试获得 BIM 资格证书、且在公司范围内从事 BIM 工作岗位的员工，发放资格津贴，标准为 300 元/月。

二、BIM 资格证书是指由中国图学学会，国家人力资源和社会保障部联合颁发的，或由工业和信息化部电子行业职业技能鉴定指导中心和北京绿色建筑产业联盟联合颁发的，其他暂不纳入。具体由公司科技质量管理中心负责审核认定。

中铁十二局集团

第四工程有限公司文件

公司人联〔2018〕115号

关于对 等员工取得全国 BIM 技能等级证书进行奖励的通知

公司各单位：

2017年，为深入推进 BIM 技术在公司各单位的试点和应用，扎实做好 BIM 技术人才培养和储备，建设一支专业人才队伍，公司组织各单位技术人员参加了全国 BIM 技能等级考试，并取得了 109 人通过的好成绩。

按照《关于组织公司相关人员参加 2017 年全国 BIM 技能考试的通知》（公司网〔2017〕24号）文件规定，决定对下列人员予以奖励：一次性奖励 5000 元/人，并从 2018 年 4 月起每月发放 500 元/人的津贴。机关人员相关奖励，津贴由公司财务部负责发放，各单位人员相关奖金、津贴由各单位财务科负责发放，并报公司信息化管理部备案。相关证书由信息化管理部负责统一管理，取证人员如在三年内办理辞职、调出手续，需将所发奖金、津贴等返还公司。

	及承诺(3分)		的,得 $0 \leq F < 1$ 分。
8	BIM 施工方案演示(20分)	投标人根据施工图纸合理安排施工工序并采用BIM技术导出施工全过程动漫演示视频(不少于10分钟);20分	依据投标人提供的施工全过程演示视频进行评审(要包含对重难点的介绍和应对方法,重难点内容包括但不限于:南北楼超大跨度钢结构连体、东西楼钢结构连体、无粘结预应力楼板、有粘结预应力梁、特别复杂的幕墙体系施工措施,高支模(南北楼连体),确保工期周转材的投入,施工期间降水等,必须有配音讲解); 较优的,得 $13 \leq F \leq 20$ 分;良好的,得 $6 \leq F < 13$ 分;一般的,得 $0 \leq F < 6$ 分。
9	项目经理答辩(5分)	项目经理答辩不另提出答辩问题。项目经理重点阐述本项目的特征、重难点以及对策、管控思路等,自行阐述,要求脱稿(限时10分钟)	依据项目经理答辩情况进行评审。 较优的,得 $3 \leq F \leq 5$ 分;良好的,得 $2 \leq F < 3$ 分;一般的,得 $0 \leq F < 2$ 分。
10	企业获奖(10分)	自2012年1月1日以来,投标人承建的房屋建筑工程施工项目获奖情况:10分	1、自2012年1月1日以来,投标人承建的房屋建筑工程施工项目获奖情况,须同时满足以下要求 ①单个合同中总建筑面积为5万平方及以上房屋建筑工程; ②该合同中至少有一个单体建筑获得“鲁班奖”或省级质量奖项(如“黄山杯”),且投标人为省级质量奖项(如“黄山杯”)或“鲁班奖”的承建单位。 2、获“鲁班奖”的得5分,获省级质量奖项(如“黄山杯”)的得3分,同一奖项最多累计两次,最高10分。 3、获奖情况须提供资料要求详见投标人须知附件

评审前随机抽取产生。

3、任何人不得干预评审委员会成员的评审权利，评审表要保存备查。

7.2 评审方法

采用综合评分，总分为 100 分，其中技术标评分 70 分，商务标评分 30 分。（当评标委员会成员 ≥ 7 人时，将在评委打分的口总分 10 分范围内，去掉一个最高分，去掉一个最低分，再计算综合得分），最小打分为 6.5 分，平均分保留两位小数点后两位，具体评分分值如下表：

七、评标办法

(1) 技术标评审

序号	评审因素	各评审因素细分项	分值 (70 分)
1	类似业绩 (10 分)	拟类似工程的业绩，提供近 3 年完成或履约中的 BIM 咨询合同（非住宅类，建筑面积大于 10 万 m^2 ），每个得 2 分，最高不超过 10 分，至少一个合同为 BIM 运维服务合同，否则该项扣 5 分。	0-10
2	项目负责人 (10 分)	项目负责人近 3 年内具有类似工程业绩（业绩工程规模标准为：非住宅类，建筑面积大于 10 万 m^2 ）有 1 项得 2 分，最多得 10 分；且必须一个项目含有 BIM 运维内容，否则扣 3 分。	0-10
3	培训实力 (13 分)	为企业及项目参与方进行免费 BIM 培训，培训经历每 1 分，具有工业和信息化部教育与考试中心颁发的 BIM 类教师证书加 2 分。	0-13
4	咨询人员 人员配置	(1) 项目咨询服务人员持有人社部教育培训中心盖章的《岗位能	0-6

	100分	<p>为设计)或工业和信息化部教育与考试中心《专业水平等级证书》或《助理工程师证书》,每个得10分,最高共取得10分。</p> <p>(2) 取得助理工程师及以上“全国专业技术人员”职业资格证书,“助理工程师”职业资格证书,“助理工程师”职业资格证书,每取得一个证书得1分,同一个年度最高不超过10分,最高得10分。</p> <p>(3) 取得助理工程师与上海本土知名建筑设计院合作经历(上海建筑设计研究院、同济大学设计创新和建筑规划设计研究院等二十之一),每项得1分,最高10分。</p>	
3	项目业绩 服务年限 (10分)	撰写过设计、施工和运维阶段服务方案可行,合理和完整程度	0-4
		项目技术先进,过程管控和人员配备措施技术方案完整和合理,可操作,可落地,科学适用。	0-4
		项目按期落地,达到各控制人要求和管理,没有有加之的问题和缺陷且有效实施的项目控制措施。	0-1
		曾获得本方案与项目交付管理服务的列入员或设计师以及项目控制与运营管理和合格制度	0-4
		获得过本方案的项目管理知识或制度或经验	0-4
		获得过本方案的项目管理知识或制度或经验	0-4
		获得过本方案的项目管理知识或制度或经验,具有自主知识产权或核心技术成果,具有自主知识产权,以项目为中心,提供全过程管理服务	0-4
4	40分 项目业绩 (4分)	<p>为本项目定制一家品牌材料品牌,并参与与交付实施,得1分。</p> <p>有为国家或省市级机构及行业行业提供过品牌定制材料或品牌管理的案例,提供证明材料或合同(复印件加盖公章)。</p>	0-4
5	40分 项目业绩 (4分)	<p>(1) 数量为得到过的项目工具品牌,正高级工程师,得1分。</p> <p>(2) 以社会服务过获得“全国专业技术人员”职业资格证书,“助理工程师”职业资格证书,“助理工程师”职业资格证书二等及以上职称,一个得1分,最高得1分。</p>	0-4